

DEVENEZ UN MANAGER EFFICACE ET IMPACTANT !

Grâce à cette formation, explorez le modèle DISC pour **MIEUX COMPRENDRE LES COMPORTEMENTS**, adaptez votre style de management aux **BESOINS DE VOTRE ÉQUIPE**.

En le couplant à la matrice situationnelle, développez des outils pratiques pour **MAXIMISER LA MOTIVATION** et la performance des membres de votre équipe.

Cette formation mêle théorie, exercices interactifs et plan d'actions personnalisés. Vous repartirez au bout de 3 jours avec des clés concrètes pour **TRANSFORMER VOTRE MANAGEMENT AU QUOTIDIEN !**

Objectifs pédagogiques

Reconnaître et adapter son style de management en fonction du profil DISC de ses interlocuteurs, à travers des exercices de mise en situation et l'analyse de cas pratiques

Cartographier l'autonomie et les styles comportementaux de son équipe à l'aide des matrices, en identifiant les forces et les axes d'amélioration pour chaque membre de l'équipe

Concevoir un plan d'actions personnalisé pour chaque membre de son équipe, en combinant les informations des 2 matrices, et en tenant compte des des objectifs collectifs de l'entreprise

Compétences visées

Mettre en pratique les concepts DISC pour adapter son style de management aux interlocuteurs

Observer et évaluer les membres de son équipe pour identifier leurs profils DISC.

Créer des matrices situationnelles et comportementales pour comprendre les besoins individuels et collectifs

Distinguer les éléments clés à prendre en compte dans l'adaptation de son style de management

Concevoir des plans d'actions sur mesure pour les collaborateurs

Contenu

Travail en autonomie – 1h00

Jour 1 – Présentiel

- La posture de manager : photolangage
- Les 4 rôles du manager : la quadrature du cercle
- Découverte du DISC – le modèle de Marston
- Forces, limites, besoins, peurs de chacune des couleurs
- Reconnaître le profil de votre interlocuteur : les mots, la voix, les gestes

Jour 2 – Présentiel

- Le management situationnel
- A chacun son style de manager
- Les leviers de motivation intrinsèques et extrinsèques
- Travailler la délégation
- Manager avec le DISC
- Reconnaître son style de management : forces et limites
- S'adapter à ses interlocuteurs
- Cartographier son équipe avec le DISC
- Cartographier l'autonomie de son équipe avec la matrice situationnelle

Jour 3 – Distanciel

- REX, questions et réponses sur les profils individuels
- Partage des matrices DISC en binôme
- Échanges en plénières : questions, réponses et ajustements
- Partage des matrices situationnelles en binôme
- Échanges en plénières : questions, réponses et ajustements
- Comment coupler les deux matrices
- Plan d'actions collaborateur / tâche
- Jeu en ligne pour valider les apprentissages
- Évaluation des acquis : quiz portant sur la totalité de la formation

Pré-requis

Etre en situation de management d'équipe ou de chef de projet.

Public

Personnes devant gérer des équipes de collaborateurs, de manière hiérarchique ou transverse.

Méthode

La démarche pédagogique est essentiellement ludique et active. Elle amène les participants à certaines analyses de leur mode actuel de fonctionnement et de leurs pratiques.

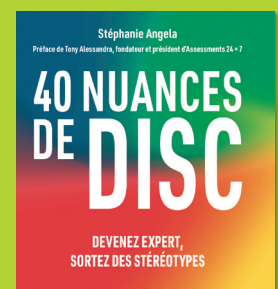
Moyens mis en oeuvre :

- Autodiagnostic
- Passation du profil DISC en amont
- Vidéos et histoires
- Partages d'expérience
- Profil personnalisé
- Apports méthodologiques & théoriques
- Exercices pratiques, quiz en ligne

Evaluation

À l'issue de la formation, un questionnaire écrit d'auto-évaluation et de satisfaction sera renseigné par chaque participant afin qu'il évalue sa propre progression et la pertinence de la formation au regard de sa pratique professionnelle.

1 ouvrage



Intervenante

Stéphanie MARTINACHE - Consultante et formatrice depuis 15 ans, certifiée par l'EFH (École Française de l'Heuristique), DISC®, Coach en entreprise après 15 ans d'expérience professionnelle en entreprise dont 9 en position de management. Auteure du livre « 40 nuances de DISC » aux éditions Vuibert.

Philippe NABET - Diplômé d'une école supérieure de commerce et Psychologue du Travail, Philippe a travaillé pendant 20 ans en tant que Directeur Commercial au sein d'ETI ou de grands groupes. Coach professionnel certifié et expert EMDR, certifié DISC®.

21 h

Pour le prix de cette formation

EN INTER

Veillez vous référer à la présentation de la formation sur notre site internet

EN INTRA

Veillez nous consulter pour un devis personnalisé