

Focus

Dans un environnement professionnel en constante évolution, en entreprise ou sein d'une structure de l'ESS, le rôle du manager est essentiel pour assurer la performance, l'engagement et la cohésion au sein des équipes.

La **CERTIFICATION CLÉA MANAGEMENT** constitue une **RECONNAISSANCE OFFICIELLE DES COMPÉTENCES CLÉS NÉCESSAIRES** pour manager efficacement tout en alignant son action sur les enjeux stratégiques de sa structure.

Cette formation a pour objectif de vous préparer, en tant que (futur) manager à valider les compétences du **DOMAINE 2** de la certification CléA Management, en mettant un accent particulier sur votre **CAPACITÉ À ANIMER ET ENCADRER LE COLLECTIF DE TRAVAIL**.

Objectifs pédagogiques

Lister les principaux outils et concepts du management

Expliquer l'impact du style de management sur les dynamiques d'équipe

Utiliser les techniques de gestion de réunion pour organiser une réunion productive en toutes circonstances

Analyser les sources de conflits au sein d'une équipe et proposer des solutions

Concevoir un plan d'action managérial personnalisé, intégrant des outils tels que la veille managériale et le co-développement

Adopter une posture managériale efficace et l'adapter en fonction du contexte

Compétences visées

Compétences du **Domaine 2** du référentiel de la Certification CléA Management :

2-1 Mettre en place et maintenir un cadre de travail

2-2 Animer l'équipe en présentiel/distanciel (coordination et mobilisation)

2-3 Communiquer clairement et conduire des réunions, utiliser les possibilités du numérique, échanger sur les pratiques

2-4 Décider, arbitrer dans des situations contraintes et gérer des situations difficiles

2-5 Développer la cohésion, la coopération et l'efficacité du collectif

2-6 Interroger ses pratiques managériales, identifier les axes d'amélioration

Contenu

La posture de manager et le cadre de l'entreprise

- La posture de manager
- Le management dans le cadre de l'entreprise
- Le management situationnel
- Le cadre de l'équipe

L'animation d'équipe

- L'animation d'équipe présenteielle
- L'animation d'équipe à distance
- Les fondamentaux de la théorie du DISC pour une gestion d'équipe efficace

La conduite de réunion

- Les spécificités en présentiel
- Les spécificités en distanciel : outils numériques...
- La réunion déléguée

La gestion des situations difficiles

- Avec l'Analyse Transactionnelle et le triangle dramatique
- Avec le DISC (stress, tensions et conflits)
- Avec les 4 accords Toltèques

Les principes du Codéveloppement

- Qu'est-ce que la coopération ?
- Bonnes pratiques
- Rites managériaux

Séance de codéveloppement et plans d'actions

Pré-requis

Avoir effectué une évaluation préalable de ses compétences managériales dans le cadre du dispositif CléA Management si l'on est candidat.e à cette certification.

Public

Personnes en situation d'animation d'équipe.
Candidat.e.s à la certification CléA Management

Méthode

La méthode sera participative et expérientielle. Le point de départ est l'expérience de chacun.e en termes de management après une évaluation préalable dans le cadre de la certification CléA Management. Le point d'arrivée sera, après le ou les module(s) de formation suivis et après l'évaluation finale, la certification. Des partages des bases théoriques sont prévues à chaque étape de la formation, construite à partir du référentiel de compétences de la certification. Des temps de mises en situation pratiques rythmeront également la formation : travail de groupe, expérimentations, application à votre contexte spécifique (selon les sujets).

Évaluation

Un questionnaire en ligne d'auto-positionnement sera proposé à chaque participant afin qu'il évalue sa propre progression, sa satisfaction et la pertinence de la formation au regard de sa pratique professionnelle (avant, juste après la formation et 6 mois après).

Formation dispensée

en PRÉSENTIEL COLLECTIF
ou
en DISTANCIEL COLLECTIF
ou
en DISTANCIEL INDIVIDUEL

Intervenants

Stéphanie MARTINACHE - Consultante et formatrice depuis 15 ans, certifiée par l'EFH (École Française de l'Heuristique), Coach en entreprise après 15 ans d'expérience professionnelle en entreprise dont 9 en position de management. Auteure du livre « 40 nuances de DISC » aux éditions Vuibert.

Philippe NABET Diplômé d'une école supérieure de commerce et Psychologue du Travail, Philippe a travaillé pendant 20 ans en tant que Directeur Commercial au sein d'ETI ou de grands groupes. Coach professionnel certifié et expert EMDR, certifié DISC.

21 h

Pour le prix de cette formation

EN INTER

Veillez vous référer à la présentation de la formation sur notre site internet

EN INTRA

Veillez nous consulter pour un devis personnalisé